

Nasdaq OMX

## Regnskabsmeddelelse for Arkil Holding A/S

Bestyrelsen for Arkil Holding A/S har på sit møde i dag behandlet og vedtaget koncernens årsrapport for 2013.

### Hovedpunkter 2013

- Omsætningen blev 2.776,4 mio. kr. mod 2.881,8 mio. kr. i 2012.
- Det primære resultat blev 58,2 mio. kr. mod 59,8 mio. kr. i 2012.
- Resultatet før skat blev 54,0 mio. kr. mod 54,8 mio. kr. i 2012.
- Årets resultat efter skat blev 43,2 mio. kr. mod 40,9 mio. kr. i 2012.
- Det foreslås, at der udbetales et udbytte på 10% af aktiekapitalen på 49,1 mio. kr. i alt 4,9 mio. kr. mod 4,9 mio. kr. i 2012.
- Arkil koncernen forventer i 2014 en omsætning i niveauet 3,0 mia. kr. og et resultat før skat i niveauet 50-80 mio. kr.

Det trykte regnskab forventes at foreligge den 16. april 2014, og der afholdes generalforsamling onsdag den 30. april 2014.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til administrerende direktør Jesper Arkil på tlf. 73 22 50 50.

Haderslev, den 26. marts 2014

ARKIL HOLDING A/S

Agnete Raaschou-Nielsen  
Formand for bestyrelsen

**Hoved- og nøgletal for koncernen**

(mio. kr.)	2013	2012	2011	2010	2009
<b>Resultatopgørelse</b>					
Omsætning	2.776,4	2.881,8	2.568,5	2.061,9	2.121,5
Resultat af primær drift	58,2	59,8	17,4	(44,2)	46,0
Resultat af finansielle poster	(4,3)	(5,0)	(5,6)	(3,0)	(3,1)
Resultat før skat og minoritetsandele	54,0	54,8	11,8	(47,2)	42,9
<b>Årets resultat</b>	<b>43,2</b>	<b>40,9</b>	<b>7,8</b>	<b>(27,5)</b>	<b>26,2</b>
<b>Balance</b>					
Langfristede aktiver	631,6	610,7	632,6	677,9	623,2
Kortfristede aktiver	907,8	960,8	843,5	792,3	820,5
<b>Aktiver i alt</b>	<b>1.539,4</b>	<b>1.571,5</b>	<b>1.476,1</b>	<b>1.470,2</b>	<b>1.443,7</b>
Aktiekapital	49,1	49,1	49,1	49,1	49,1
<b>Egenkapital i alt</b>	<b>703,7</b>	<b>662,4</b>	<b>643,9</b>	<b>645,6</b>	<b>682,5</b>
Langfristede forpligtelser	281,5	320,0	323,8	330,7	300,8
Kortfristede forpligtelser	554,3	589,1	508,4	493,8	460,4
<b>Forpligtelser i alt</b>	<b>835,8</b>	<b>909,1</b>	<b>832,2</b>	<b>824,5</b>	<b>761,2</b>
<b>Pengestrømsopgørelse</b>					
Pengestrømme fra driftsaktivitet	156,7	115,3	(23,6)	88,6	149,6
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	(66,3)	(31,3)	(38,7)	(113,7)	(59,7)
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	(73,7)	(40,2)	(36,2)	(13,2)	(49,1)
<b>Pengestrøm i alt</b>	<b>16,7</b>	<b>43,9</b>	<b>(98,5)</b>	<b>(38,3)</b>	<b>40,7</b>
Investering i materielle aktiver	(98,6)	(57,8)	(44,8)	(109,5)	(64,4)
<b>Nøgletal</b>					
Overskudsgrad	2,1	2,1	0,7	(2,1)	2,2
Afkast af investeret kapital (ROIC) inkl. goodwill	6,7	6,8	2,0	(5,5)	6,0
Afkast af investeret kapital (ROIC) ekskl. goodwill	7,9	7,9	2,3	(6,6)	7,0
Likviditetsgrad	163,8	163,1	165,9	160,4	178,2
Egenkapitalandel (soliditet)	45,7	42,2	43,6	43,9	47,3
Egenkapital forrentning	6,3	6,3	1,2	(4,1)	3,9
<b>Gennemsnitlig antal ansatte</b>	<b>1.741</b>	<b>1.766</b>	<b>1.717</b>	<b>1.623</b>	<b>1.750</b>

Nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med den Danske Finansanalytikerforenings "Anbefalinger & Nøgletal 2010".

## Ledelsens beretning om 2013

### KONCERNENS ØKONOMISKE UDVIKLING

Arkil koncernens omsætning faldt i 2013 med 3,7% til 2.776,4 mio. kr. mod 2.881,8 mio. kr. i 2012. Heraf udgjorde den udenlandske omsætning 802,8 mio. kr. mod 774,1 mio. kr. i 2012.

Koncernresultatet for regnskabsåret 2013 blev et overskud før skat på 54,0 mio. kr. mod et overskud på 54,8 mio. kr. i 2012. Det udmeldte resultat i årsrapporten for 2012 forudsagde et forventet resultat før skat for 2013 i intervallet 35-60 mio. kr.

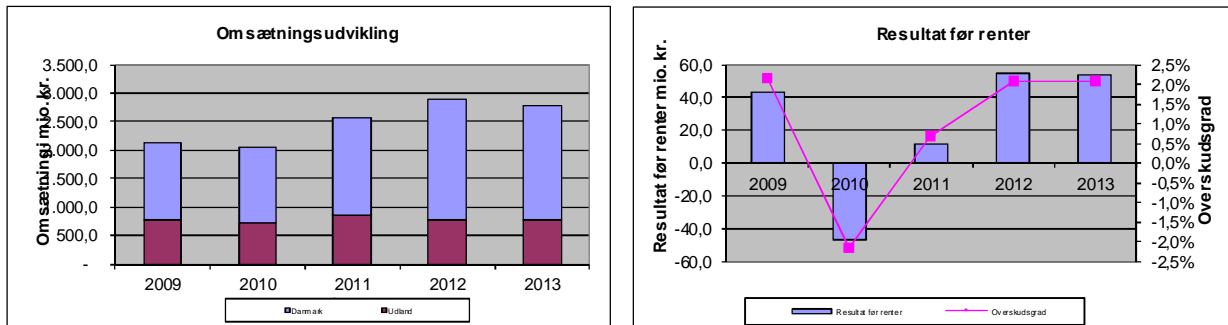
Koncernens samlede resultat for 2013 er således realiseret på niveau med sidste år.

Resultatet af primær drift blev 58,2 mio. kr. mod 59,8 mio. kr. i 2012.

Årets resultat efter skat blev 43,2 mio. kr. mod 40,9 mio. kr. i 2012.

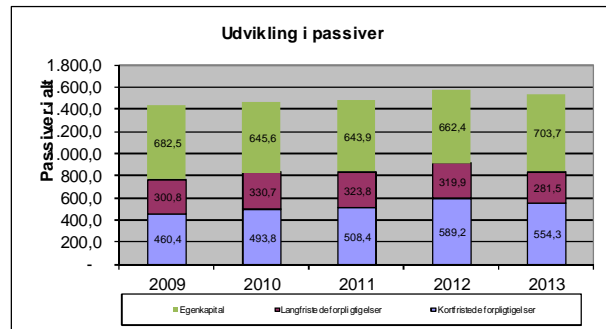
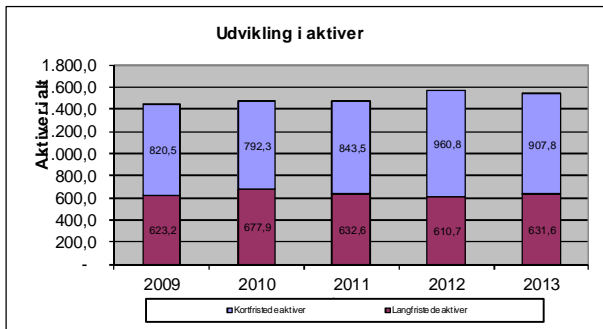
Omsætningen er i 4. kvartal realiseret med 749,9 mio. kr. mod 764,1 mio. kr. i samme periode sidste år, svarende til et fald på 1,9%. Resultatet af primær drift (EBIT) er i 4. kvartal realiseret med 29,3 mio. kr. mod 23,4 mio. kr. i samme periode sidste år.

Bestyrelsen anser resultatudviklingen for tilfredsstillende under de givne markedsforudsætninger.



Pengestrømmene fra drift fratrukket investeringer udgør et positivt likviditetsflow på 90,4 mio. kr. mod et positivt likviditetsflow på 84,1 mio. kr. sidste år. Årets investeringer har udgjort 98,6 mio. kr. De væsentligste forskydninger i likviditetsflowet kommer fra øgede pengestrømme fra driftsaktivitet.

Egenkapitalen udgør 45,7% af den samlede balance mod 42,2% ved udgangen af sidste år.



### UDBYTTE TIL AKTIONÆRERNE

Det indstilles til generalforsamlingen, at der for regnskabsåret 2013 udbetales et udbytte på 10% af aktiekapitalen på 49,1 mio. kr., i alt 4,9 mio. kr. svarende til 10 kr. pr aktie á nominelt 100 kr., hvilket er uændret i forhold til 2012.

### FORVENTNINGER TIL 2014

Baseret på den aktuelle ordrebeholdning samt markedssituationen forventer Arkil koncernen i 2014 en omsætning i niveauet 3,0 mia. kr. og et resultat før skat i niveauet 50-80 mio. kr.

**SEGMENT DANMARK**

Finansielle oplysninger for Segment Danmark (mio.kr.)	2013	2012	2011
Omsætning	1.994,5	2.118,9	1.703,2
Resultat af primær drift	41,9	35,8	-7,8
Segmentaktiver	1.004,7	1.052,2	904,7
Overskudsgrad	2,1	1,7	-0,5
Afkast af investeret kapital (ROIC) inkl. goodwill	6,9	6,0	-1,3
Afkast af investeret kapital (ROIC) ekskl. goodwill	7,8	6,9	-1,4
Antal ansatte	1.166	1.199	1.144

2013 har i hjemmemarkedet medført et fald i omsætningen sammenlignet med 2012, hvilket skyldes en lidt lavere vejbygningsaktivitet, herunder også asfaltaktivitet, samt at det ikke i 2013 lykkedes at vinde opgaver med samme koncentrerede volumen, som det var tilfældet i 2012. Lønsomheden i segmentet er dog samlet set øget dels ved en bedre lønsomhed i de vundne projekter, og dels ved en mere veltrimmet omkostningsstruktur, således at segmentets resultat af primær drift blev let forbedret, trods omsætningsfaldet. Segmentet er præget af udsving i både aktivitet og indtjening inden for de enkelte aktivitetstyper. Således har der været en stigning i antallet af funderings-, havne- og vandbygningsopgaver, omfattende en stor pælefunderingsopgave i Ålborg i forbindelse med et fabriksbyggeri, vandbygning i Århus Havn og Hanstholm Havn, og flere nye efterfunderingsopgaver; en aktivitet, der har ligget meget stille siden 2009. Andre større opgaver under udførelse i 2013 omfatter blandt andet flere større motorvejsentrepriser og en cut-and-cover tunnel på Silkeborgmotorvejen, et tunneleringsprojekt til regnvandshåndtering i Hvidovre for HOFOR, kloakeringsarbejder i partnering for Silkeborg Forsyning, sporombygning af jernbanen "Lille Syd" mellem Køge og Næstved samt et større antal brobygning- og brorenoveringsopgaver, både øst og vest for Storebælt. Desuden har lokalafdelingerne i 2013 generelt formået at løfte indtjeningen ved en bedre projektgennemførelse og en yderligere reduktion i antallet af tabsgivende projekter.

I 2013 opstartedes også nye driftskontrakter for Vejdirektoratet, med deraf følgende tilpasning og tilvæning til ændret geografi og kontraktlige ydelser, hvilket har betydet en omstilling, der som ventet har medført et mærkbart fald i lønsomheden på disse kontrakter. På asfaltsiden har flere funktionskontrakter set dagens lys i markedet, men også mindre risikobetonede alternativer med partneringlignende samarbejder vinder frem. Asfalt-markedet er fortsat præget af overkapacitet, og en til stadighed intensiveret kamp om opgaverne har i 2013 sat lønsomheden under yderligere pres.

Balancen mellem store og små projekter er skiftet til fordel for de større projekter, i takt med den generelle tendens i markedet for større infrastrukturprojekter. Projekterne bliver stadig større og mere komplekse, og dermed også mere risikobetonede både teknisk og kontraktuelt. 2013 har som konsekvens heraf set en stigning i usikkerheden på igangværende projekter og i antallet af tvister med bygherren, hvilket understreger behovet for en effektiv intern kontrakthåndtering. I en indsats for at reducere risiko for fejlslagne projekter og

tab, arbejdes der også på at opnå en tidligere inddragelse af entreprenøren i planlægnings- og projekteringsfasen end det normalt er tilfældet i traditionelle udbud. En stigning i antallet af totalentrepriser udbudt af landets største byg-herreorganisationer, herunder Banedanmark og Vejdirektoratet, er et udtryk for, at denne indsats begynder at bære frugt.

### Forventninger til 2014

Der forventes for 2014 en øget aktivitet i forhold til 2013, primært som følge af en stigning i anlægsaktiviteten, både på større projekter inden for vej-, jernbane- og brobygning, herunder også renovering og ombygning, såvel som i lokale afdelinger, oppebåret af blandt andet kloak- og forsyningsledninger for lokale og regionale forsyningselskaber. På længere sigt forventer Dansk Byggeri et fald i vejbygningsaktiviteten, som til dels opvejes af stigende aktivitet inden for jernbanebyggeri som følge af generelle jernbaneinvesteringer foruden København-Ringsted banen og investeringerne fra Togfonden. Da ovennævnte aktiviteter befinder sig inden for koncernens kompetenceområder, må en vis vækst i aktiviteten i de kommende år forudses.

Lønsomheden i 2014 forventes marginalt forbedret i forhold til 2013, men en opnåelse af koncernens mål om en overskudsgrad på minimum 3,5% forventes først indfriet efter 2014. Årsagen til den lave lønsomhed skal bl.a. findes i, at hovedparten af koncernens aktiviteter udføres i et marked, hvor prisen på licitationstidspunktet stadig vejer tungere end en totalomkostningsbetragtning fra bygherrens side. Desuden er der en øget udenlandsk interesse for det danske marked som følge af lav aktivitet i det øvrige Europa, og, trods forbedringer år for år siden 2010, realiseres der stadig et antal projekter med en noget lavere indtjening end forventet.

### SEGMENT UDLAND

Finansielle oplysninger for Segment Udland (mio.kr.)	2013	2012	2011
Omsætning	<b>781,9</b>	763,0	865,3
Resultat af primær drift	<b>16,3</b>	24,1	25,1
Segmentaktiver	<b>534,7</b>	519,3	567,8
Overskudsgrad	<b>2,1</b>	3,2	2,9
Afkast af investeret kapital (ROIC) inkl. goodwill	<b>6,3</b>	8,3	9,6
Afkast af investeret kapital (ROIC) ekskl. goodwill	<b>8,0</b>	10,3	12,2
Antal ansatte	<b>575</b>	567	573

Aktivitetsniveauet i segment udland blev i 2013 en anelse højere end 2012, men som ventet med en lavere indtjening, særligt i Tyskland, som er koncernens største udenlandske marked, men også linerfabrikken i Sverige leverede et dårligere resultat end ventet, dels som følge af et intensiveret prispres på linerprodukter i Europa generelt, og dels på grund af udbedringsomkostninger på enkeltstående projekter i Sverige. Til gengæld blev resultatet i Irland, trods en lavere aktivitet, en smule bedre end ventet, hvilket er positivt set i lyset af, at de nationale budgetter på infrastruktur udgjorde et lavpunkt siden krisen satte ind.

Blandt projekter udført i Tyskland i årets løb tæller et større antal vejbygnings- og kloakeringsopgaver i Slesvig, Kiel, Lübeck og Rostock, en kompliceret vejomlægning i Flensburg, foruden asfaltproduktion og udlægningsopgaver på tværs af koncernens positioner i Slesvig-Holsten og Mecklenburg-Vorpommern. Asfaltproduktionen udgjorde 380.000 ton i 2013 mod lidt over 400.000 ton i 2012, og vejenes tilstand i Tyskland er fortsat præget af et stort investeringsefterslæb. I Irland har antallet af opgaver omkring Dublin været faldende og primært begrænset sig til kommunale opgaver, mens der i Cork har været udført et par større vejopgraderinger for staten (NRA) med godt resultat. I Kerry har en leverance af større sten i forbindelse med en vejopgradering på Dingle-halvøen holdt hånden under aktiviteten her. Et udviklingsprojekt med produktion af granit fra Kerry-stenbruddet med særligt gode friktionsegenskaber nærmer sig sin afslutning, med potentielle for at stenen vil kunne anvendes i eksportsammenhænge.

Lønsomheden i Tyskland er faldet i forhold til sidste år, hvilket dels skal tilskrives, at der i 2012 opløstes hensættelser på tab, som ikke blev realiseret, mens dette ikke har været tilfældet i 2013. Desuden er der i Hamborg i 2013 udført et større tabsgivende vejombygningsprojekt, som har bevirket, at der måtte foretages hensættelser på dette enkeltstående projekt i løbet af året. I selskabet ASA-Bau, med hovedsæde i Greifswald, er der desuden i løbet af året gennemført et ledesskifte som led i en effektivisering af organisationen her.

#### **Forventninger til 2014**

På det væsentlige tyske marked fastholdes investeringerne i infrastruktur på et stabilt niveau, og med de nuværende udsigter vil der sandsynligvis ikke være nævneværdig vækst i aktiviteten. Til gengæld er der forventning om en let stigende lønsomhed ud fra dels en forholdsvis høj ordrebeholdning ved indgangen til året, og en forventning om en bedre projektgennemførelse end det har været tilfældet i 2013.

I Irland er de offentlige budgetter på vej og infrastruktur blevet løftet noget i forhold til tidligere år, og det forventes derfor, at 2014 og de efterfølgende år vil byde på moderat vækst frem til et realistisk normalniveau, som rimeligvis vil være lavere end de sidste år op til finanskrisen, men noget højere end det nuværende niveau. Dette forventes gradvist at afspejle sig i lønsomheden, men med den nuværende overkapacitet i markedet, er der ikke udsigter til løft i prisniveauet generelt.

Linerfabrikken i Sverige har, på baggrund af den aktuelle markedssituation på det traditionelle no dig marked, øget aktiviteten inden for produktion af specialprodukter, hvor selskabet i højere grad kan udnytte sine opbyggede kompetencer. Den øgede fokus på specialprodukter forventes at bidrage til en forbedret indtjening i Sverige.

Samlet set forventes der for segment udland for 2014 således kun moderate forbedringer i lønsomheden på et let stigende aktivitetsniveau. Som det også er tilfældet for hjemmemarkedet, ligger en del af nøglen til øget lønsomhed i udlandet også i at minimere antallet af projekter med en lavere end ventet indtjening gennem forbedret risikostyring og en effektiv projektgennemførelse.

**INVESTERINGER OG TILGANG AF NYE AKTIVITETER**

Årets investeringer i materielle aktiver har udgjort 98,6 mio. kr.

I år 2014 forventes selskabet at foretage investeringer i materielle aktiver på ca. 107 mio. kr.

Arkil har ultimo året indgået aftale med Greve Kommune omkring etablering af selskabet PV Greve A/S, hvor Arkils ejerandel udgør 50%. Selskabet, der er stiftet i 2014, skal udføre driften af park- og vejaktiviteterne i Greve kommune.

**BEGIVENHEDER EFTER REGNSKABSÅRETS UDLØB**

Der er ikke efter årsafslutningen indtruffet hændelser af betydning for årsrapporten for 2013.

**GENERELLE RISICI**

Bestyrelsen for Arkil Holding A/S vurderer og godkender årligt de strategiske planer for Arkil koncernen og for de enkelte forretningssegmenter.

Arkil Holding koncernens aktiviteter, som ligger inden for entreprenørbranchen, indebærer en række kommercielle og finansielle risici.

Det er koncernens strategi gennem en fastlagt risikostyring at minimere og afdække risiciene forretningsmæssigt og økonomisk.

Risikostyringen er i høj grad målrettet mod afdækning af risici i koncernens væsentligste forretningsproces projektstyring. Projektstyringen omfatter faserne fra udbud til udførelse. Der sker en systematisk vurdering af projektrisici i alle faser, hvor forskellige dele af organisationen involveres på forskellige tidspunkter i processen. Dette medvirker til at sikre, at koncernen kun engagerer sig i projekter med en acceptabel risikoprofil inden for koncernens kernekompetencer.

Det vurderes, at koncernens risici generelt ikke afviger fra, hvad der er sædvanligt for virksomheder i entreprenørbranchen.

Koncernens væsentligste driftsrisiko påvirkes især af evnen til fleksibilitet, hvor muligheden for hurtig tilpasning til de aktuelle markedsvilkår inden for koncernens forretningsområder er en nøglefaktor.

Koncernens kundesegmenter er hovedsageligt offentlige og halvoffentlige myndigheder, hvorfor udbuddet af opgaver varierer i takt med den politiske/økonomiske udvikling.

Det er endvidere koncernens strategi gennem etablering af dattervirksomheder i udlandet at opnå en geografisk spredning af koncernens aktiviteter, således at afhængigheden af det danske marked mindskes.

Koncernens væsentligste aktiviteter ligger hovedsageligt inden for rutineprægede opgaver med kendte risici, hvorved disse kan minimeres gennem risikostyring.



Større specialprojekter udføres ofte i konsortier med erfarne samarbejdspartnere samt i samarbejde med specialister, hvorved risiciene begrænses.

Samarbejdsformer baseret på baggrund af partnering samt tidligt udbud, hvor entreprenøren inddrages i projektet før projekteringen og planlægningen er igangsat, styrker risikoafdækningen i projekterne.

Det er koncernens forsikringsstrategi at afdække væsentlige risici, som koncernen ikke selv har direkte indflydelse på og som kan være en trussel for koncernens finansielle forhold og eksistens.

Forhold, som kan medføre, at de opnåede resultater afviger væsentligt fra forventningerne, er bl.a., men ikke begrænset til, udviklingen i konjunkturerne og de finansielle markeder, den teknologiske udvikling, ændringer i love og regler på Arkils markeder, konkurrenceforhold, udbuddet af opgaver inden for koncernens forretningsområder, vejr- og klimaforhold på koncernens markeder samt tilkøb og frasalg af aktiviteter og selskaber.

Koncernens finansielle risici er beskrevet under noterne i årsrapporten.

#### **PRODUKT- OG METODEUDVIKLING**

Koncernens produkt- og metodeudviklingsaktiviteter fokuserer på værdiskabende aktiviteter, som opfylder eksisterende eller forventede fremtidige behov i markedet.

Der foretages løbende udvikling af produktionsmetoder og –teknikker for at optimere produktionsprocesser og projektgennemførelse samt imødekomme markedets behov for nye produkter og metoder.

Arkil har fokus på at produkt- og metodeudvikle produkter og produktionsprocesser, som medvirker til at øge anvendelsen af genbrugelige råmaterialer, reducere materialeforbrug og produktionsaffald samt energiforbrug. De gennemførte udviklingsaktiviteter medvirker til en forbedret konkurrenceevne samt et forbedret miljø.

## **SAMFUNDSANSVAR**

Arkil koncernen har altid haft fokus på at levere produktion og ydelser af høj kvalitet, at have gode og langvarige kunde- og leverandørrelationer, at have motiverede medarbejdere og at leve i god samklang med det nære miljø. Samfundsansvar har således altid spillet en stor rolle i Arkil. I dag forlanger kunder, bygherrer og øvrige interessenter i stigende grad, at Arkils produktion og ydelser er frembragt på samfundsansvarlig vis – en tendens, der forventes forstærket i årene fremover.

Arkil koncernen udfører entreprenørarbejder, herunder asfaltproduktion, med udgangspunkt i afdelinger i Danmark, Tyskland og Irland samt produktion af Inpipe linere i Sverige.

Koncernen ønsker fortsat at udvikle sin forretning på en måde, der er bæredygtig såvel samfundsmæssigt som økonomisk. Udover at koncernen naturligvis skal overholde lovgivningen på samtlige virksomhedens destinationer, er det koncernens politik at leve op til etiske kodeks for så vidt angår miljømæssige og arbejdsmæssige forhold.

Koncernen støtter principperne i FN's Global Compact.

Arbejdet med samfundsansvar tager udgangspunkt i koncernens formulerede CSR-politik og er forankret i Arkil koncernens værdier. CSR-politikken skal udmønte sig i den måde, organisationen opfører sig på over for omverdenen.

### **CSR-politik for Arkil koncernen**

I Arkil tager vi ansvar og bidrager til det samfund, vi er en del af – uanset hvor vi opererer. Det gør vi blandt andet ved:

- **At sikre ordentlige forhold og en sikker arbejdsplads til vores medarbejdere**

Arkil vil ikke bidrage til social dumping og udnyttelse. Medarbejdere i Arkil har ordentlige løn- og ansættelsesvilkår, der overholder gældende overenskomst og lovgivning på området. Desuden skal sikkerheden på vores arbejdspladser være i top, og i Arkil overholder vi ikke blot arbejdsmiljølovgivningen - det er også vores erklærede mål at være en førende virksomhed, når det kommer til vores medarbejders sikkerhed.

- **At uddanne vores medarbejdere**

Arkil er en virksomhed, der beskæftiger en relativ stor andel personer uden særlige uddannelsesmæssige kvalifikationer. Arkil anerkender, at det er både i virksomhedens, medarbejdernes og samfundets interesse, at der tages ordentligt vare på denne gruppes beskæftigelsesmuligheder. Det er derfor koncernens politik at uddanne f.eks. struktørlærlinge og asfaltører i takt med vores aktiviteter, ligesom vi gennemfører efteruddannelsesprogrammer for alle medarbejdergrupper.

- **At investere i de rigtige løsninger**

Arkil ønsker i sit virke at forebygge forurening mest muligt ved at investere i energirigtige løsninger og fremme energibesparende initiativer i koncernens forskellige aktiviteter. Arkil deltager også aktivt i

forsøg med genanvendelsesmuligheder af f.eks. byggematerialer, forbrændingsslagge og asfalt i vores projekter. Desuden efterforsker og udvikler Arkil, som et led i den daglige forretning, avancerede miljøtekniske løsninger og metoder til at afværge og oprense forureninger forårsaget af andre.

- **At være garant**

Arkils kunder skal kunne have tillid til, at vi lever op til vores samfundsansvar i alle led, og vi vil derfor aktivt følge op på og i videst muligt omfang forpligte vores samarbejdspartnere og underentreprenører på vores CSR-politik.

Denne politik er gældende for alle i hele Arkil koncernen, herunder også udenlandske datterselskaber.

Arkil koncernens kodeks for forretningsprincipper kan læses på Arkils hjemmeside – <http://www.arkil.dk/Samfundsansvar-1765.aspx>

### **Fokus på uddannelse**

Arkil er afhængig af, at virksomheden har de rette medarbejdere med de rette kompetencer for at kunne levere ”Kvalitet til tiden”, skabe gode resultater og leve op til virksomhedens strategier. Derfor har virksomheden gennem flere år haft fokus på uddannelse, et område, der stadig prioriteres højt, så virksomheden er i stand til at honorere de krav, der stilles fra virksomhedens kunder.

Arkil har derfor gennem de sidste fire år målrettet indsatsen på lærlingeområdet. Målet er at uddanne flere og uddanne bedre, begge dele er lykkedes, idet virksomheden i løbet af de sidste 4 år har fordoblet antallet af lærlinge. Med udgangen af 2013 var der 50 struktør- og brolæggerlærlinge samt 13 lærlinge indenfor maskinfører, vejasfaltør, chauffør, entreprenørmaskinmekaniker og kontor, hvilket svarer til, at der er en lærling for hver tiende medarbejder i de afdelinger, der uddanner lærlinge.

Arkils lærlingepolitik evalueres jævnligt, så politikken hele tiden forbedres. Forbedringerne gør Arkil i stand til at skabe endnu bedre rammer for virksomhedens lærlinge og sikre, at de opnår et optimalt udbytte af deres praktikophold i virksomheden. En stor del af de færdigudannede fortsætter i Arkil, og flere faglærte medarbejdere er et klart mål for virksomheden.

Ud over en målrettet indsats på lærlingeområdet, har Arkil ligeledes fokus på vigtigheden af uddannelse på timeløns- og funktionærområdet, så virksomheden hele tiden har de rette medarbejdere med de rette kompetencer, som er i stand til at udføre virksomhedens opgaver og projekter.

Dette gøres blandt andet ved en fortsat udvikling af Arkil Akademi, der gennem en årrække har uddannet virksomhedens ansatte på funktionærniveau inden for områder som strategi, økonomi, ledelse og daglig drift. Et nyt uddannelsesforløb i Arkil Akademi er en formandsuddannelse med fokus på projektstyring, så virksomhedens formænd får styrket kompetencer og forudsætninger for at løse virksomhedens opgaver. Sideløbende med de interne uddannelsesforløb i Arkil Akademi, uddannes virksomhedens medarbejdere både på timeløns- og funktionærområdet også på eksterne kurser, så medarbejderne har de nødvendige kompetencer.

Derudover har Arkil stadig fokus på gennemførelse og ajourføring af de lovpligtige kurser, da virksomheden ikke ønsker at gå på kompromis med gældende lovgivning og sikkerhed.

Et andet uddannelsesprojekt, som virksomheden i en årrække har deltaget i, er Asfaltskolen. Asfaltskolen er et projekt, der er lavet i samarbejde med 3F, Asfaltindustrien og VUC. Asfaltskolen har fokus på vigtigheden af, at almene kompetencer som matematik og dansk kan være medvirkende til, at virksomhedens ansatte har bedre forudsætninger for at leve op til fremtidens krav. Projektet Asfaltskolen har været et tilbud til alle timelønsansatte i Arkils asfaltdivision. Mange har taget i mod tilbuddet om at få højnet de individuelle kompetencer på disse områder, så virksomheden fortsætter samarbejdet omkring udvikling af Asfaltskolen og er i øjeblikket i gang med at se på mulighederne for at tilbyde e-learning på 9. og 10. klasses niveau.

Også på andre områder har Arkil valgt at tilbyde medarbejderne e-learning. En uddannelsesform, der er med til at skabe en større fleksibilitet, da medarbejderen har mulighed for at tilegne sig ny viden og nye kompetencer, når det passer ind i medarbejderens og virksomhedens hverdag.

### **Fokus på miljøforhold**

Miljøforhold i Arkil Koncernen opfattes bredt og omfatter både det ydre miljø og arbejdsmiljøet.

Miljøforhold ses således bredt og er altid en del af de projekter, som udføres i de afdelinger og selskaber, der er omfattet af koncernen.

Koncernens politikker inden for miljø- og klimaområdet er rettet mod, at vi til stadighed forbedrer vores miljøindsats inden for, hvad der er teknisk og økonomisk muligt.

Arkils asfaltaktiviteter er certificeret efter kvalitetsstandard ISO 9001, miljøstandard ISO 14001 og arbejdsmiljøstandard OHSAS 18001. Derudover er alle vore asfaltprodukter CE mærkede efter DS/EN 13108. Miljøledelsessystemet er beskrevet i en manual, som dækker de 3 ISO standarder samt produktstandard DS/EN 13108.

Arkils øvrige divisioner har på baggrund af asfaltdivisionens viden og erfaringer udarbejdet deres egne miljøledelsessystemer.

Arkil har fokus på øget genbrug af råmaterialer og nedbringelse af energiforbrug i produktionsprocessen til gavn for miljøet. Der er således installeret genbrugsproduktionsanlæg på alle koncernens 100% ejede asfaltanlæg i Danmark og Tyskland, som har en gennemsnitlig produktion på minimum 40.000 ton pr. år. En øget anvendelse af genbrugsmaterialer i produkterne medvirker til at reducere forbruget af knappe ressourcer i form af olieprodukter og stenmaterialer m.v.

Anvendelsesgraden af genbrugsmaterialer i produkterne er i en vis grad bestemt af produktsortimentet i de vundne ordrer samt kundernes produktspecifikationer.

Der investeres løbende i bedre lagerfaciliteter ved de respektive asfaltværker i form af overdækkede lagerpladser til opbevaring af genbrugsmaterialer og råmaterialer til asfaltproduktionen, således at materialerne

kan opbevares tørt. Anvendelse af tørre materialer i produktionen bidrager til væsentlige reduktioner i energiforbruget.

Arkil har hele tiden fokus på initiativer og forhold, som kan medvirke til at reducere den samlede miljøbelastning ved minimering af brændstofforbruget.

Ved udskiftning og anskaffelse af materiel indgår energiforbrug som en væsentlig parameter ved udvælgelsen af maskinmærke.

Som led i produktionsplanlægningen af anlægsprojekter, er der fokus på at optimere energiforbruget. Endvidere er der også stor fokus på maskinførernes kørselsmønster, idet der kan opnås væsentlige besparelser ved et optimalt kørselsmønster.

Indsatsen for et bedre miljø og større bæredygtighed foregår kontinuerligt i relation til kunder, produktion og ydelser i forbindelse med produktudvikling samt i relation til koncernens egne direkte eksterne påvirkninger af miljø og klima. Der er ikke redegjort for det samlede resultat af de gennemførte aktiviteter med baggrund i, at der ikke kan foretages pålidelige målinger heraf.

### **Fokus på arbejdsmiljø**

Ifølge Arkils arbejdsmiljøpolitik må ingen medarbejder i virksomheden Arkil udsættes for større risiko end den bedste indsigt og viden berettiger til. Ansatte i virksomheden skal kunne forvente, at de - selv efter års ansættelse - ikke er mere nedslidte eller arbejdsmiljømæssigt belastet end hvad almindelig ælde medfører.

Det forpligtiger selskabet til at forebygge arbejdsulykker og arbejdsrelaterede sygdomme ved at sikre, at medarbejderne er uddannede og instruerede i at gennemføre deres arbejde, og at de rette forhold er til stede for at udføre opgaverne.

Arbejdsulykker skal undgås ved blandt andet at fremme en kultur, der sætter fokus på medarbejdernes sikkerhed og sundhed. Medarbejdere skal i videst muligt omfang hele tiden være opmærksomme og stille spørgsmål, hvis der ses forhold, som ikke er tilfredsstillende. Arbejdsmiljøforholdene på pladsen er også hver medarbejders personlige ansvar.

Asfaltaktiviteterne er arbejdsmiljøcertificerede efter DS/OHSAS 18001. I den forbindelse auditeres aktiviteten internt og eksternt flere gange årligt.

I 2013 satte Arkil et mål op om en gennemsnitlig ulykkesfrekvens på maksimalt 19,9.

Antallet af anmeldeligt arbejdsulykker i Arkil A/S endte i 2013 på 44 ulykker svarende til en frekvens på 21,8, hvilket er 10% over det fastsatte mål for Arkil A/S, men dog under frekvensen for 2012 på 22,5.

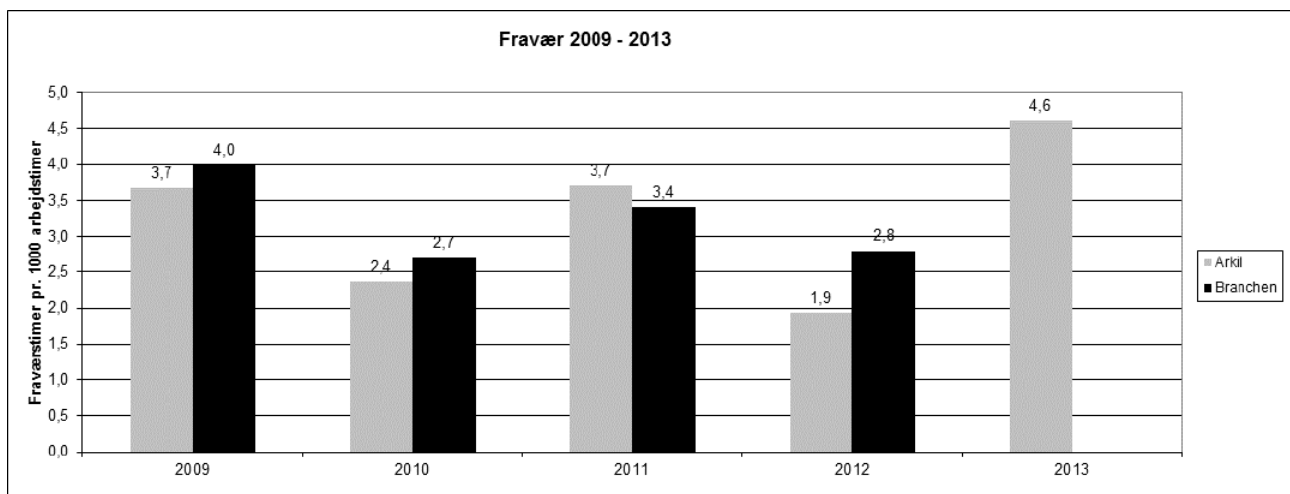
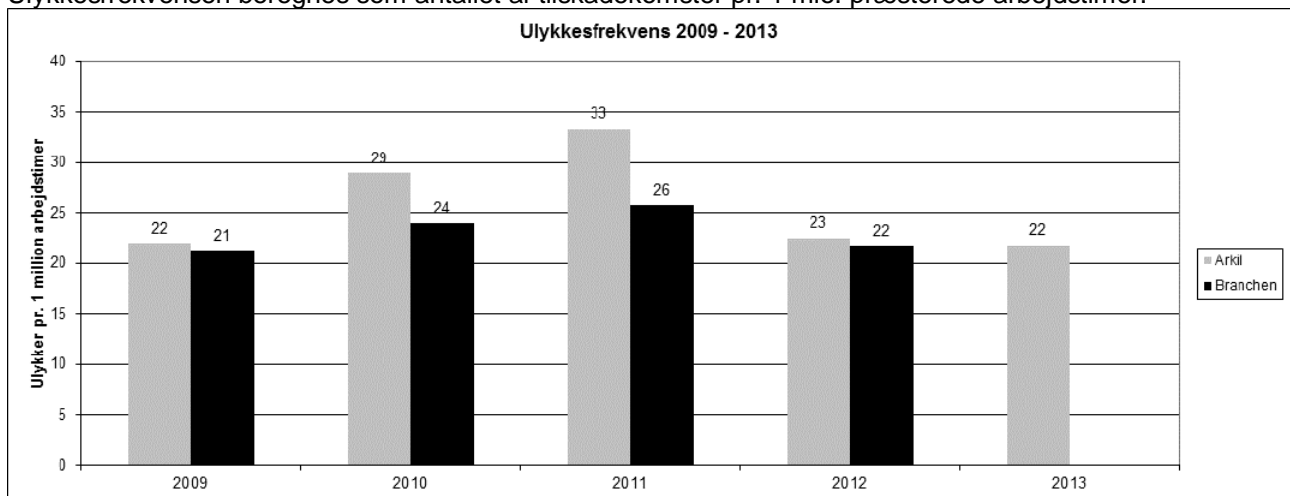
Selskabet har en målsætning om at reducere ulykkesfrekvensen med 30% over de kommende to år i forhold til 2013.

Fraværshfrekvensen er i 2013 steget med 142%. Der var i gennemsnit 1,9 fraværstimer pr. 1.000 arbejdstimer i 2012 mod 4,6 fraværstimer pr. 1.000 arbejdstimer i 2013. Årsagen til stigningen er et par enkeltstående langtidssygemeldte medarbejdere, som slår markant ud i statistikken.

Udviklingen i ulykkesfrekvens og ulykkesfravær for de sidste 5 år fremgår af nedenstående diagrammer. (Branchens tal for 2013 foreligger ikke på nuværende tidspunkt)

### Ulykkesfrekvens 2009 - 2013

Ulykkesfrekvensen beregnes som antallet af tilskadekomster pr. 1 mio. præsterede arbejdstimer.



I 2013 er der arbejdet systematisk med forebyggelse af arbejdsulykker, bl.a. ved at registrere nærvæd ulykker og lave forebyggende tiltag. Ved årets udgang var der registreret 49 nærvæd hændelser. Det er væsentligt lavere end forventet. Indberetningerne har ført til handlinger, som på sigt er med til at højne sikkerheden i hele organisationen.

Indrapporteringerne af nærvæd hændelser er et vigtigt element i arbejdet med at forebygge arbejdsulykker samt skabe og fastholde en positiv sikkerhedskultur. Derfor er dette en del af målene for 2014.

Med henblik på at højne sikkerheden gennem viden, har arbejdsmiljøafdelingen i 2013 introduceret 2 forskellige nyhedsbreve, der udsendes til alle medarbejdere 2-4 gange årligt:

1. Nyhedsbrev om kvalitet, miljø og arbejdsmiljø: Fokus på nye tiltag, ny lovgivning, bekendtgørelser etc. med konsekvenser for medarbejdere på vores pladser.
2. Nyhedsbrev om nærvæd ulykker: Med udgangspunkt i de seneste registrerede nærvæd ulykker informeres alle om udvalgte observationer, de mulige konsekvenser og forebyggende handlinger.

I 2013 er der gennemført 19 forskellige arbejdsmiljø- og sikkerhedsrelaterede kurser, bl.a. Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse, Supplerende arbejdsmiljøuddannelse, Førstehjælp, Vejen som arbejdsplads og Pas på på Banen – herunder fornyelse af eksisterende kompetencer samt efteruddannelse af godschauffører. I alt har 582 medarbejdere været på kursus.

### **Sygefravær**

Forebyggelse af sygefravær har høj prioritet i Arkil koncernen, og udviklingen i sygefraværet følges nøje af ledelsen. Udviklingen i sygefraværet analyseres af koncernens personaleafdeling i samarbejde med ledelsen, og nødvendige tiltag iværksættes, såfremt analyserne viser behov herfor.

I 2013 har sygefraværsprocenten i de danske selskaber udgjort 3,76%, hvilket er på niveau med sidste år.

### **VIDEN OG KOMPETENCE**

Arkils viden og kompetence er bygget op omkring koncernens organisation og medarbejdere.

Kompetenceudvikling og initiativer til at rekruttere og fastholde medarbejdere har høj prioritering i Arkil koncernen.

Det er bl.a. gennem medarbejdernes viden, Arkil koncernen kan gøre en forskel, hvorfor selskabet hvert år investerer betydelige ressourcer i vedligeholdelse og udvikling af medarbejdernes kompetencer.

Arkil har en engageret og stabil medarbejderstab, som har en høj faglig specialviden inden for de forretningsområder, som koncernen arbejder i.

Koncernen forsøger hele tiden gennem sin personale- og uddannelsespolitik at fastholde og udbygge de ansattes viden og kompetence samt tiltrække nye, erfarne medarbejdere. Medarbejdernes viden og kunnen udvikles dels gennem eksterne og interne kurser, dels gennem deltagelse i udførelse og styring af forskellige projekter og specialopgaver. Det direkte samarbejde imellem koncernens afdelinger og forretningsområder i ind- og udland udvikles løbende og er med til at sikre større erfaringsudveksling og videndeling.

Arkil Akademi varetager Arkil koncernens interne leder- og medarbejderuddannelser. Uddannelsen har til formål at styrke lederniveauernes viden og kompetencer på operationel og strategisk ledelse målrettet imod Arkils forretningsområder og -modeller samt sikre rekruttering af nye lederemner i organisationen.

Koncernen har i 2013 beskæftiget 1.741 medarbejdere, hvor 393 er administrative medarbejdere. Heraf har 244 en ingeniør/teknisk baggrund.

#### **MÅL OG POLITIKKER FOR DET UNDERREPRÆSENTEREDE KØN**

Det er selskabets politik ikke at udøve forskelsbehandling baseret på køn i forbindelse med ansættelse og udnævnelse af personer til alle typer af stillinger i koncernen.

Selskabet erkender at operere i en branche, hvor produktionen til tider er karakteriseret ved hårdt fysisk arbejde, hvilket medvirker til en overrepræsentation af mænd i produktionen som følge af et begrænset kvindeligt ansøgerfelt. I administrative stillinger er situationen modsat, hvor der tilsvarende kan noteres en overrepræsentation af kvinder i ansøgerfeltet og følgelig også i de besatte stillinger.

Ved udpegning eller ansættelse af medarbejdere i ledende stillinger - herunder såvel direktører som øvrige ledende stillinger med et personale- eller fagansvar - er det afgørende for virksomhedens tarv, at udvælgelseskriteriet er "bedst egnede" til stillingen, defineret ved indsigt, erfaring og forståelse for det arbejde, der udføres under den pågældende stilling, og ud fra hidtidige præstationer og resultater, uanset om der er tale om eksterne eller interne kandidater til stillingen, og uanset om der er tale om mænd eller kvinder.

Kønsfordelingen i ledende stillinger inden for et givent forretningsområde vil rimeligvis afspejle kønsfordelingen blandt de ansatte i det pågældende forretningsområde, som igen afspejles af kønsfordelingen blandt ansøgerne til alle stillinger i forretningsområdet.

Forudsætningen for bedre balance mellem kønnene er således, at der kommer større balance mellem kønnene i ansøgerfeltet til stillingerne.

Uagtet dette, har selskabet en målsætning om i videst muligt omfang at skabe en ligelig kønsmæssig fordeling i bestyrelsen og i selskabets øvrige ledelsesniveauer.

Baseret på ovenstående og på selskabslovens § 139a har selskabet udarbejdet en ligestillings- og mangfoldighedspolitik for at tilstræbe en mere ligelig fordeling i selskabets ledelsesniveauer.

Selskabet har i henhold til Erhvervsstyrelsens praksis en ligelig fordeling af kvinder og mænd i selskabets nuværende bestyrelse.

Ligestillings- og mangfoldighedspolitikken omfatter en beskrivelse af ansættelsesprocedurer og rekrutteringspolitik samt karriereudvikling med henblik på at fremme en mere ligelig kønsfordeling.



## Aktionærinformation

### Aktiekapital

Aktiekapitalen i Arkil Holding udgør 49,1 mio. kr., hvoraf 6,1 mio. kr. er A-aktier og 43,0 mio. kr. B-aktier.

Arkil Holdings B-aktier er noteret på NASDAQ OMX København A/S, og B-kapitalen er fordelt på aktier à nominelt 100 kr.

B-aktierne er omsætningspapirer, der udstedes til ihændehaber, men kan noteres på navn i selskabets aktiebog.

A-aktierne er navneaktier og er ikke omsætningspapirer. A-aktierne er tillagt 10 gange stemmeret i forhold til B-aktierne.

Opdeling i to aktieklasser er etableret for at sikre selskabets selvstændighed til gavn for aktionærene, medarbejderne samt øvrige interessegrupper. Endvidere er den med til at sikre en stærk virksomhedskultur.

Koncernen har ikke indgået væsentlige aftaler, der får virkning, ændres eller udløber, hvis kontrollen med koncernen ændres som følge af et gennemført overtagelsestilbud.

### Aktionærer

Alle A-aktier ejes af Niels Arkil og administrerende direktør Jesper Arkil.

### Egne aktier

Ledelsen for selskabet kan i henhold til generalforsamlingens bemyndigelse lade selskabet erhverve egne aktier op til en samlet pålydende værdi på 10% af aktiekapitalen. Bemyndigelsen er gældende indtil den 24. oktober 2014.

Koncernens beholdning af egne aktier udgør ved regnskabets slutning 17.300 stk. B-aktier, svarende til 3,5% af aktiekapitalen. Formålet hermed er at opnå fleksibilitet i forbindelse med fremtidige virksomhedsopkøb og indgåelse af strategiske samarbejdsaftaler.

### Børskurs

Børskursen på selskabets B-aktier var 610 pr. 31.12.2013 – en stigning i forhold til kursen ultimo 2012 på 54,4%.

## SELSKABSLEDELSE

### Aktionærernes rolle og samspil med selskabets ledelse

Selskabet søger at sikre information til og mulighed for dialog med koncernens aktionærer gennem jævnlig offentliggørelse af nyheder, regnskabsmeddelelser og årsrapporter samt på generalforsamlingen. Al offentliggjort information gøres løbende tilgængelig for investorerne på virksomhedens hjemmeside.

Aktionærene har endvidere løbende mulighed for at kommunikere med selskabets koncernchef og bestyrelsesformand.

Bestyrelsen vurderer jævnligt sammensætningen af selskabets kapital- og aktiestruktur. Det er bestyrelsens opfattelse, at en egenkapitalandel på minimum 35% er i selskabets og aktionærernes interesse. Det overordnede mål er at sikre en struktur, som understøtter en langsigtet, lønsom vækst, herunder at koncernen til stadighed er kapitaliseret, så der kan opnås finansiering på sædvanlige og hensigtsmæssige vilkår.

Selskabskapitalens og stemmerettighedernes fordeling på aktieklasser fremgår af en særskilt note i årsregnskabet.

Generalforsamlingen er den øverste myndighed i selskabet. Ordinær generalforsamling afholdes sædvanligvis i april måned.

Bestyrelsen indkalder til generalforsamlingen med mindst 3 ugers og tidligst 5 ugers varsel. Indkaldelsen indeholder dagsorden vedrørende forhold til behandling. Årsrapport samt forslag til behandling fremsendes til navnenoterede aktionærer, der har udtrykt ønske om dette senest 8 dage før generalforsamlingen. Alle aktionærer har ret til at deltage og stemme personligt eller ved fuldmagt samt fremsætte forslag til behandling. Aktionærerne kan give fuldmagt til bestyrelsen for hvert enkelt punkt på dagsordenen.

Det tilstræbes, at den samlede bestyrelse er til stede på generalforsamlingen.

#### **Interessenternes rolle og betydning for selskabet samt selskabets samfundsansvar**

Selskabet ønsker at indgå i en konstruktiv dialog med dets aktionærer og andre interessenter og at fastholde en høj grad af gennemsigtighed i kommunikationen. Derfor er der formuleret politikker for en række fokusområder som kommunikation, personale, miljø og ansvarlighed over for kunder og samfundet som helhed.

For en beskrivelse af selskabets samfundsansvar henvises til særskilt redegørelse i årsrapporten.

#### **Åbenhed og transparens**

Det er selskabets opfattelse, at en fyldestgørende og rettidig formidling af information til aktionærerne og finansmarkederne er nødvendige for at sikre en velbegrundet og faktabaseret værdiansættelse af selskabets aktier.

Selskabet lægger vægt på at give alle investorer og øvrige interessenter ensartet adgang til information om selskabets anliggender. Informationer til markedet offentliggøres via NASDAQ OMX på dansk og, i det omfang det anses for nødvendigt, på engelsk. Desuden gøres al information tilgængelig på selskabets hjemmeside samtidig med offentliggørelsen.

#### **Det øverste og det centrale ledelsesorgans opgaver og ansvar**

Bestyrelsen er ansvarlig for den overordnede ledelse af Arkil og påser, at direktionen arbejder efter de besluttede målsætninger, strategier og forretningsgange.

Bestyrelsen mødes efter en fastlagt mødeplan 5 - 7 gange om året med deltagelse af direktionen, hvoraf et af møderne er dedikeret til fastlæggelse af koncernens og de enkelte forretningsområders målsætninger og strategier. Der indkaldes herudover til ekstraordinære møder, såfremt forholdene tilsiger dette.

Bestyrelsens forretningsorden danner grundlag for arbejdet i bestyrelsen. Forretningsordenen opdateres mindst én gang årligt.

Bestyrelsen drøfter som et naturligt led i sit arbejde løbende koncernens ledelsesprocesser for at sikre, at de i hovedtræk er i god overensstemmelse med internationale anbefalinger og holdninger samt opfylder lovgivningens krav til selskabsledelse.

Bestyrelsen har fastsat retningslinier for direktionens rapportering til bestyrelsen. Herudover modtager bestyrelsen rapportering om selskabets situation fra direktionen samt særlige meddelelser, når dette er påkrævet. Direktionen orienterer således løbende bestyrelsen om blandt andet forretningsområdernes udvikling og lønsomhed, finansielle stilling samt øvrige operationelle forhold. Orienteringen sker systematisk såvel ved møder som ved skriftlig og mundtlig kommunikation.

Bestyrelsen vælger en formand og en næstformand, som tilsammen udgør formandskabet. Formandskabets opgaver, pligter og ansvar er fastlagt i forretningsordenen og omfatter blandt andet tilrettelæggelse af bestyrelsesmøder i samarbejde med selskabets direktion.

Bestyrelsen kan nedsætte udvalg til varetagelse af særlige opgaver. Der er ikke for nuværende nedsat sådanne udvalg.

Der skal i henhold til revisorlovens §31 etableres et revisionsudvalg. Bestyrelsen har besluttet, at revisionsudvalgets funktioner varetages af den samlede bestyrelse.

Bestyrelsen består af i alt 5 medlemmer. Bestyrelsen er valgt af generalforsamlingen for et år ad gangen. Selskabet har ingen alders-/tidsbegrænsninger for bestyrelsesmedlemmers virke i selskabet nedfældet i vedtægterne, men der har igennem årene været en naturlig udskiftning i bestyrelsen.

Bestyrelsen vurderer løbende sammensætningen og antallet af bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen gennemfører en årlig evaluering af blandt andet bestyrelsens sammensætning og den måde, bestyrelsen fungerer og arbejder på, heri indgår også evaluering af samarbejdet mellem bestyrelse og direktion. Evalueringen af bestyrelsens arbejde er i 2013 forestået af bestyrelsesformanden, bl.a. ved anvendelse af spørgeskema, og resultatet samt opfølgning herpå er drøftet i den samlede bestyrelse.

Det vurderes løbende, om det er relevant at nedsætte udvalg.

### **Ledelsens vederlag**

Bestyrelsen diskuterer og vurderer løbende principperne for aflønning af direktionen med henblik på at sikre, at disse er i overensstemmelse med almindelig praksis for sammenlignelige virksomheder og reflekterer den krævede indsats.

Der er ikke aftalt usædvanlige fratrædelsesordninger med bestyrelse, direktion eller ledende medarbejdere.

Ved opsigelse i forbindelse med "change of control" i form af, at den bestemmende indflydelse i selskabet skifter indehaver eller selskabet bliver opløst ved fusion, kan selskabets opsigelsesvarsel over for direktionsmedlemmer forlænges til 36 måneder.

Bestyrelsen aflønnes med et fast vederlag, der årligt godkendes af generalforsamlingen.

Koncernen har ikke aktieoptionsprogrammer eller lignende.

Direktionens vederlag er beskrevet nærmere under noterne til årsrapporten.

### **Risikostyring og beskrivelse af interne kontroller**

Bestyrelsen og direktionen vurderer løbende koncernens risikoeksponering, som er forbundet med koncernens aktiviteter.

Det er koncernens politik at reducere risici hvor det er muligt og skønnes hensigtsmæssigt. Selskabets risikoforhold er omtalt særskilt andetsteds i nærværende årsrapport.

Bestyrelsen og direktionen har det overordnede ansvar for koncernens risikostyring og interne kontrol, herunder overholdelsen af relevant lovgivning og anden regulering i relation til regnskabsaflæggelsen.

Bestyrelsen finder, at ledelsens holdninger er afgørende for god risikostyring og intern kontrol. Bestyrelsens og direktionens holdning til god risikostyring og intern kontrol indskærpes derfor til stadighed.

Koncernens risikostyring og interne kontroller i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen, inklusiv bl.a. IT og skat, er tilrettelagt med henblik på at reducere risikoen for væsentlige fejl og mangler i regnskabsrapporteringen.

Bestyrelsen/revisionsudvalget og direktionen vurderer løbende væsentlige risici og interne kontroller i forbindelse med koncernens aktiviteter og deres eventuelle indflydelse på regnskabsaflæggelsesprocessen.

### **Kontrolmiljø**

Bestyrelsen vurderer mindst årligt koncernens organisationsstruktur og bemanningen på væsentlige områder, herunder inden for områder i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen inklusiv bl.a. IT og skat.

Bestyrelsen og direktionen fastlægger og godkender overordnede politikker og procedurer og kontroller på væsentlige områder i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen. Grundlaget herfor er en klar organisationsstruktur, klare rapporteringslinjer, autorisations- og attestationsprocedurer.

Bestyrelsen/revisionsudvalget vurderer årligt behovet for etablering af intern revision. Bestyrelsen har valgt ikke at nedsætte en intern revision.

Bestyrelsen har vedtaget politikker og procedurer inden for væsentlige områder.

De vedtagne politikker og procedurer er tilgængelige på koncernens intranet.

Direktionen overvåger løbende overholdelsen af relevant lovgivning og andre forskrifter og bestemmelser i forbindelse med regnskabsaflægningen og rapporterer løbende herom til bestyrelsen/revisionsudvalget.

### **Risikovurdering**

Bestyrelsen/revisionsudvalget og direktionen foretager mindst årligt en overordnet risikovurdering af risici i forbindelse med regnskabsaflægningssprocessen.

Bestyrelsen vedtager på det grundlag en koncern Risk Management-politik, der bl.a. indeholder en beskrivelse af de væsentligste risici i forbindelse med regnskabsaflægningssprocessen samt tiltag med henblik på at styre henholdsvis eliminere og/eller reducere risiciene.

Bestyrelsen og direktionen tager som led i risikovurderingen årligt stilling til risikoen for besvigelser og til de foranstaltninger, der skal tages med henblik på at reducere og /eller eliminere disse risici. Herunder vurderer bestyrelsen den daglige ledelses muligheder for at tilsidesætte kontroller og for at udøve upassende indflydelse på regnskabsaflægningen.

Ved væsentlige akquisitioner gennemføres en overordnet risikoanalyse for den nytilkøbte virksomhed, ligesom de væsentligste forretningsgange og interne kontroller i forbindelse med regnskabsaflægningen i de nytilkøbte virksomheder overordnet gennemgås som led i due diligence og/eller umiddelbart efter overtagelsen.

Beslutninger om tiltag med henblik på reduktion og/eller eliminering af risici baseres på en vurdering af væsentlighed og cost/benefit-analyser.

De væsentligste risici i forbindelse med regnskabsaflægningen fremgår af ledelsesberetningen og under noter til årsrapporten.

### **Kontrolaktiviteter**

Kontrolaktiviteter tager udgangspunkt i risikovurderingen. Målet med koncernens kontrolaktiviteter er at sikre, at de af direktionen udstukne mål, politikker, manualer, procedurer m.v. opfyldes, samt rettidigt at forebygge, opdage og rette eventuelle fejl, afvigelser og mangler m.v.

Direktionen har etableret sammenhængende og gennemskuelige forretningsystemer, der er let tilgængelige på alle relevante niveauer i organisationen. Det er direktionens opfattelse, at de etablerede forretningsystemer i væsentligt omfang styrker det interne kontrolmiljø og derigennem reducerer risikoen for væsentlige fejl.

Direktionen har etableret en formel koncernrapporteringsproces, der omfatter budgetrapportering og månedlig rapportering inkl. afvigelsesrapporter med kvartalsvis ajourføring af skøn for året. Rapporteringen omfatter, ud over resultatopgørelse, balance og pengestrømsopgørelse, tillige noter og supplerende oplysninger. Der indhentes løbende oplysninger til brug for opfyldelsen af eventuelle notekrav samt andre oplysningskrav.

### Information og kommunikation

Bestyrelsen har vedtaget en informations- og kommunikationspolitik, der bl.a. overordnet fastlægger kravene til regnskabsaflæggelsen og til den eksterne finansielle rapportering i overensstemmelse med lovgivningen og forskrifterne herfor.

Et af målene med den af bestyrelsen vedtagne informations- og kommunikationspolitik er at sikre, at gældende oplysningsforpligtelser overholdes samt at de afgivne oplysninger er dækkende, fuldstændige og præcise.

Bestyrelsen lægger vægt på, at der – inden for de rammer, der gælder for børsnoterede virksomheder – er en åben kommunikation i virksomheden samt på, at den enkelte kender sin rolle i den interne kontrol i virksomheden.

Koncernens væsentligste risici og interne kontroller i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen, bestyrelsens holdning hertil og de iværksatte tiltag i forbindelse hermed kommunikeres løbende internt i koncernen.

Bestyrelsen og direktionen lægger vægt på, at den enkelte medarbejder til stadighed rettidigt har relevante informationer til rådighed for at kunne udføre opgaverne.

Informationssystemerne indrettes med henblik på, at der under hensyntagen til den for børsnoterede virksomheder foreskrevne fortrolighed, løbende på relevant niveau identificeres, opsamles og kommunikeres relevant information, rapporter m.v., som gør det muligt for den enkelte effektivt og pålideligt at udføre opgaverne og udføre kontroller. Målet hermed er, at virksomheden til stadighed kan rapportere troværdigt og kontrollere med henblik på effektivt at styre virksomheden operationelt, finansielt og i overensstemmelse med gældende lovgivning og forskrifter.

Informationssystemet med tilhørende manuelle og systemmæssige kontroller skal gøre det muligt at udføre og dokumentere kontroller effektivt og hensigtsmæssigt. Endvidere skal informationssystemet muliggøre, at der rettidigt kommunikeres effektivt og pålideligt op og ned i organisationen samt, hvor relevant, med kunder, leverandører, myndigheder, aktionærer, investorer, finansmarkederne og pressen m.v.

### Overvågning

Ethvert risikostyrings- og internt kontrolsystem skal løbende overvåges for at sikre, at det er effektivt.

Overvågningen sker ved løbende vurderinger og kontroller på alle niveauer i koncernen. Omfanget og hyppigheden af de periodiske vurderinger afhænger primært af risikovurderingen herfor og effektiviteten af løbende kontroller.

Eventuelle svagheder, kontrolsvigt, overskridelser af udstukne politikker, rammer m.v. eller andre væsentlige afvigelser rapporteres op i organisationen i overensstemmelse med koncernens politikker og instruktionerne herfor. Svagheder, mangler og/eller overskridelser rapporteres til direktionen. Væsentlige forhold rapporteres tillige til revisionsudvalget/bestyrelsen.

De generalforsamlingsvalgte revisorer rapporterer i revisionsprotokollatet til bestyrelsen væsentlige svagheder i koncernens interne kontrolsystemer i forbindelse med regnskabsaflæggelsesprocessen. Mindre væsentlige forhold rapporteres i Management Letters til direktionen.

Bestyrelsen/revisionsudvalget overvåger, at direktionen reagerer effektivt på eventuelle svagheder og/eller mangler samt at aftalte tiltag i relation til styrkelse af risikostyring og interne kontroller i relation til regnskabsaflæggelsesprocessen implementeres som planlagt. Direktionen følger op på implementeringen af konstaterede svagheder i dattervirksomheder samt på forhold, der er omtalt i Management Letter m.v.

### **Revision**

Generalforsamlingen vælger for ét år ad gangen et statsautoriseret revisionsfirma efter indstilling fra bestyrelsen. Bestyrelsen foretager forud for indstillingen til generalforsamlingen en vurdering af revisionens uafhængighed og kompetence.

Revisionen rapporterer løbende om forløbet af revisionen i en revisionsprotokol til bestyrelsen. Revisionen deltager minimum i to bestyrelsesmøder i løbet af året og altid i det bestyrelsesmøde, hvor bestyrelsen behandler og godkender årsrapporten samt – i det omfang bestyrelsen eller revisionen ønsker det – også i andre bestyrelsesmøder.

Revisionsaftalen og det tilhørende revisionshonorar godkendes af bestyrelsen. Som følge af koncernens størrelse og bestyrelsens vurdering af koncernens risici, er det ikke skønnet nødvendigt at etablere en intern revision til understøttelse og kontrol af selskabets interne kontrol- og risikostyringssystemer.

### **Danske anbefalinger for god selskabsledelse**

Som børsnoteret selskab er Arkil Holding A/S forpligtet til at følge de regler, som gælder for selskaber noteret på NASDAQ OMX Copenhagen, som blandt andet indeholder et nationalt kodeks for god selskabsledelse.

I henhold til punkt 4.3 i "Regler for udstedere af aktier – NASDAQ OMX Copenhagen" skal danske selskaber redegøre for, hvorledes de forholder sig til "Anbefalingerne for god selskabsledelse" ud fra "følg-eller-forklar"-princippet. Anbefalingerne præciserer, at det er lige så legitimt at forklare sig som at følge en konkret anbefaling,

idet det væsentligste er, at der skabes gennemsigtighed i selskabernes ledelsesforhold.

Ledelsen følger med enkelte undtagelser de offentliggjorte anbefalinger for god selskabsledelse af maj 2013.

Undtagelserne er:

- Selskabet har ingen alders-/tidsbegrænsninger for bestyrelsesmedlemmers virke i selskabet nedfældet i vedtægterne, men der har igennem årene været en naturlig udskiftning i bestyrelsen. Bestyrelsens sammensætning vurderes på baggrund af bestyrelsesmedlemmernes kompetencer, faglige kvalifikationer, forretningsmæssige erfaring, personlige egenskaber og hvorvidt medlemmet passer til koncernens behov.

- Der er ikke nedsat et egentligt revisionsudvalg. Den samlede bestyrelse fungerer som revisionsudvalg og besidder de nødvendige kompetencer.
- Der er ikke nedsat et nomineringsudvalg. Bestyrelsen overvejer løbende relevansen af nomineringsudvalg og har indtil videre ikke fundet det hensigtsmæssigt at nedsætte et sådant udvalg. Opgaven varetages af bestyrelsesformanden/den samlede bestyrelse.
- Der er ikke nedsat et vederlagsudvalg. Bestyrelsen finder det p.t. ikke nødvendigt at nedsætte et vederlagsudvalg med baggrund i virksomhedens størrelse og bestyrelsens sammensætning. Opgaven varetages af bestyrelsesformanden/den samlede bestyrelse.
- Vederlag til bestyrelsen og direktionen er ikke som anbefalet specificeret på de enkelte medlemmer. Det vurderes at være tilstrækkeligt at give oplysninger om vederlaget til den samlede bestyrelse samt den samlede direktion.

Det er muligt at finde yderligere informationer om, hvordan Arkil Holding A/S forholder sig til de enkelte anbefalinger på Arkils hjemmeside - <http://www.arkil.dk/CorporateGovernance-2316.aspx>

### **Interne regler omkring insider viden og handel med selskabets aktier**

I henhold til Værdipapirhandelsloven fører selskabet et insiderregister over personer, der via deres stilling anses for at have adgang til intern viden om selskabet. Selskabet har udarbejdet interne regler for disse personer.

De personer, der er omfattet af insiderregisteret og de interne regler, er bestyrelses- og direktionsmedlemmer i Arkil Holding A/S, andre direktører og ledende medarbejdere med direkte reference til bestyrelsen eller direktionen i Arkil Holding A/S samt valgte revisorer og øvrige medarbejdere i Arkil Holding A/S, såfremt stillingerne må forventes at medføre adgang til intern viden.

Omfattet er endvidere bestyrelses- og direktionsmedlemmer, andre direktører, ledende medarbejdere samt valgte revisorer og øvrige medarbejdere i Arkil Holding A/S' dattervirksomheder, herunder koncernens udenlandske selskaber, såfremt stillingerne må forventes at medføre adgang til intern viden.

For alle bestyrelsesmedlemmer, direktionsmedlemmer og øvrige insiderregistrerede medarbejdere i Arkil Holding A/S koncernen gælder, at disse kun må købe og sælge aktier i Arkil Holding A/S i en periode på 4 uger efter offentliggørelse af selskabets hel- og halvårsrapporter samt delårsrapporter.

### **Information**

Arkils hjemmeside – [www.arkil.dk](http://www.arkil.dk) - indeholder alle fondsboersmeddelelser og regnskabsmeddelelser samt uddybende information om koncernens aktiviteter.

Navnenoterede aktionærer i Arkil Holding får automatisk tilsendt indkaldelse til generalforsamlingen. Aktionærer, som ønsker at navnenotere deres aktier, bedes henvende sig i eget pengeinstitut.

### **Udbytte**

Det er målet, at aktionærerne skal opnå et afkast af deres investering i form af kursstigning og udbytte, der overstiger en risikofri investering i obligationer.



Udbetaling af udbytte skal ske under hensyntagen til fornøden konsolidering af egenkapitalen som grundlag for koncernens fortsatte ekspansion.

Arkil Holding A/S har ca. 1.500 navnenoterede aktionærer. Heraf er følgende aktionærer pr. 31.12.2013 optaget i selskabets fortegnelse i henhold til selskabslovens §55:

Aktionærer	Antal A og B aktier	Andel af Børsnoteret Kapital i %	Andel af selskabets A/S Kapital i %	Stemmer %
Niels Arkil, Tjørnebakken 17, 6100 Haderslev	37.313	8,59	13,90	33,55
Lind Invest Aps, Værkmestergade 25, Niveau 14 8000 Aarhus C	82.507	19,20	16,79	7,90
Ellen og Ove Arkils Fond, Åstrupvej 19, 6100 Haderslev	24.375	5,67	4,96	2,33
Administrerende direktør Jesper Arkil, Vidarsvej 8, 6100 Haderslev	1.349	0,30	6,39	28,96

Alle B-aktier har stykstørrelsen 100 kr. A-aktiernes stykstørrelse er varierende.

Aktionærrelaterede nøgletal		2013	2012	2011	2010	2009
Foreslået udbytte pr. 100 kr. aktie	kr.	10,00	10,00	0,00	0,00	15,00
Resultat pr. 100 kr. aktie	kr.	85,6	81,0	10,0	-63,4	49,3
Vækst i resultat pr. 100 kr. aktie	%	5,7	707,1	215,8	-228,6	-66,6
Indre værdi pr. 100 kr. aktie	kr.	1.432	1.348	1.319	1.314	1.389
Børskurs pr. 100 kr. aktie	kr.	610	395	390	528	695
Børskurs / indre værdi		0,43	0,29	0,30	0,40	0,50
Price / earning, ultimo	kr.	7,1	4,9	38,8	-8,3	14,1
Markedsværdi beregnet på baggrund af børskurs	mio. kr.	299,7	194,1	191,6	259,4	341,5

#### Fondsbørsmeddelelser siden seneste årsrapport

- 20.03.2013 Regnskabsmeddelelse for Arkil Holding A/S
- 26.03.2013 Indkaldelse til generalforsamling
- 26.03.2013 Årsrapport 2012
- 04.04.2013 Arkil indgår kontrakt på endnu en del af motorvejsstrækningen gennem Silkeborg by
- 24.04.2013 Forløb af generalforsamling
- 07.05.2013 Ny direktør i Arkil A/S og direktionsudvidelse i Arkil Holding A/S
- 21.05.2013 Ændring af finanskalender 2013
- 22.05.2013 Delårsrapport for Arkil Holding A/S for 1. kvartal 2013
- 04.07.2013 Reduktion af Danske Bank koncernens ejer-og stemmeandel i Arkil Holding A/S
- 29.08.2013 Delårsrapport for Arkil Holding A/S for 1. halvår 2013
- 31.10.2013 Storaktionærmeddelelse
- 01.11.2013 Opgørelse af andele efter § 29 i lov om værdipapirhandel m.v.
- 27.11.2013 Delårsrapport for Arkil Holding A/S for 3. kvartal 2013
- 13.12.2013 Finanskalender for 2014 for Arkil Holding A/S

#### Finanskalender 2014

- 26.03.2014 Offentliggørelse af årsregnskabsmeddelelse for regnskabsåret 2013
- 30.04.2014 Ordinær generalforsamling
- 27.05.2014 Offentliggørelse af delårsrapport for 1. kvartal af regnskabsåret 2014
- 27.08.2014 Offentliggørelse af delårsrapport for 1. halvår af regnskabsåret 2014
- 26.11.2014 Offentliggørelse af delårsrapport for 3. kvartal af regnskabsåret 2014

## Regnskabsberetning til koncernregnskab

Årsrapporten for Arkil Holding A/S for 2013 er aflagt i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards (IFRS) som godkendt af EU og danske oplysningskrav for børsnoterede selskaber.

### Resultatopgørelse

Koncernens omsætning er faldet med 105,4 mio. kr. til 2.776,4 mio. kr., svarende til 3,7%. Nedgangen kan henføres til den generelle markedssituation.

Produktionsomkostninger er faldet med 107,8 mio. kr. til 2.520,6 mio. kr., svarende til 4,1%.

Bruttomargin er således steget fra 8,8% til 9,2%.

Administrationsomkostninger er steget med 7,2 mio. kr., svarende til 3,7%. Administrationsomkostningerne udgør herefter 7,3% af nettoomsætningen mod 6,8% i 2012.

De finansielle nettoudgifter udgjorde 4,3 mio. kr. mod 5,0 mio. kr. i 2012.

### Balance

Langfristede aktiver er steget med 20,9 mio. kr.

Kortfristede aktiver er faldet med 52,9 mio. kr. og udgør pr. 31.12.2013 907,8 mio. kr. Stigningen i de likvide beholdninger udgør 16,3 mio. kr.

Langfristede forpligtelser er reduceret med 38,4 mio. kr. og udgør pr. 31.12.2013 281,5 mio. kr.

De kortfristede gældsforpligtelser udgør 554,3 mio. kr. mod 589,1 mio. kr. pr. 31.12.2012.

### Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømme fra driftsaktiviteten udgør 156,7 mio. kr. mod 115,3 mio. kr. i 2012.

Pengestrømme anvendt til investeringsaktivitet udgør 66,3 mio. kr. mod 31,3 mio. kr. i 2012.

Pengestrømme anvendt til finansieringsaktivitet udgør 73,7 mio. kr. mod 40,2 mio. kr. i 2012.

De likvide midler er øget fra 141,6 mio. kr. pr. 31.12.2012 til 158,3 mio. kr. pr. 31.12.2013.

Koncernens likviditet ultimo året samt koncernens uudnyttede kreditfaciliteter betyder, at Arkil koncernen har et tilfredsstillende finansielt beredskab.

**Resultatopgørelse for regnskabsåret 1. januar til 31. december**

Mодerselskabet			Koncernen	
2012	2013	(Beløb i 1.000 kr.)	2013	2012
		Omsætning	2.776.421	2.881.810
		Produktionsomkostninger	-2.520.576	-2.628.326
		<b>Bruttoresultat</b>	<b>255.845</b>	<b>253.484</b>
-6.289	-5.575	Administrationsomkostninger	-203.704	-196.468
2.875	4.100	Andre driftsindtægter	0	0
		Andel af resultat efter skat i associerede virksomheder	6.094	2.802
<b>-3.414</b>	<b>-1.475</b>	<b>Resultat af primær drift</b>	<b>58.235</b>	<b>59.818</b>
16.006	22.550	Finansielle indtægter	3.148	2.633
-44	-8	Finansielle omkostninger	-7.403	-7.678
<b>12.548</b>	<b>21.067</b>	<b>Resultat før skat</b>	<b>53.980</b>	<b>54.773</b>
-83	-474	Skat af årets resultat	-10.816	-13.890
<b>12.465</b>	<b>20.593</b>	<b>Årets resultat</b>	<b>43.164</b>	<b>40.883</b>
		Fordeling af koncernresultat:		
		Aktionærene i Arkil Holding A/S	40.583	38.411
		Minoritetsinteresserne	2.581	2.472
			<b>43.164</b>	<b>40.883</b>
		Forslag til resultatdisponering:		
4.913	4.913	Foreslået udbytte		
7.552	15.680	Overført resultat		
<b>12.465</b>	<b>20.593</b>			
		Resultat pr. 100 kr. aktie	86	81
		Udvandet resultat pr. 100 kr. aktie	86	81

**Totalindkomstopgørelse for regnskabsåret 1. januar til 31. december**

Moderselskabet			Koncernen	
2012	2013	(Beløb i 1.000 kr.)	2013	2012
12.465	20.593	Årets resultat	43.164	40.883
<b>Anden totalindkomst:</b>				
<b>Poster, der ikke kan blive reklassificeret til resultatopgørelsen:</b>				
Aktuarmæssige gevinster/tab på ydelsesbaserede pensionsordninger			7.326	-27.949
Skat af anden totalindkomst			-2.198	8.385
			<b>5.128</b>	<b>-19.564</b>
<b>Poster, der kan blive reklassificeret til resultatopgørelsen:</b>				
Valutakursreguleringer ved omregning af udenlandske enheder			-382	1.281
Værdiregulering af sikringsinstrumenter:				
Årets værdiregulering			528	765
Værdiregulering reklassificeret til vareforbrug			-667	-2.122
Skat af anden totalindkomst			35	339
			<b>-486</b>	<b>263</b>
0	0	Anden totalindkomst efter skat	4.642	-19.301
12.465	20.593	Totalindkomst i alt	47.806	21.582
<b>Fordeles således:</b>				
Aktionærerne i Arkil Holding A/S			44.454	21.992
Minoritetsinteresserne			3.352	-410
			<b>47.806</b>	<b>21.582</b>

**Balance pr. 31. december**

Moderselskabet		(Beløb i 1.000 kr.)	Koncernen	
2012	2013		2013	2012
<b>Aktiver</b>				
<b>Langfristede aktiver</b>				
<b>Immaterielle aktiver</b>				
		Goodwill	130.111	129.945
		Licenser og rettigheder	8.557	8.897
		<b>Immaterielle aktiver i alt</b>	<b>138.668</b>	<b>138.842</b>
<b>Materielle aktiver</b>				
2.634	2.634	Grunde og bygninger, domicilejendomme	138.078	131.666
51.710	58.760	Investerings ejendomme	2.208	2.208
67	0	Tekniske anlæg, materiel og inventar	305.736	295.068
		Anlæg under opførelse	2.835	1.128
<b>54.411</b>	<b>61.394</b>	<b>Materielle aktiver i alt</b>	<b>448.857</b>	<b>430.070</b>
<b>Andre langfristede aktiver</b>				
268.257	268.257	Kapitalandele i dattervirksomheder		
		Kapitalandele i associerede virksomheder	14.052	11.286
		Langfristede tilgodehavender	12.950	10.993
		Værdipapirer	0	477
		Udskudte skatteaktiver	17.073	19.067
<b>268.257</b>	<b>268.257</b>	<b>Andre langfristede aktiver i alt</b>	<b>44.075</b>	<b>41.823</b>
<b>322.668</b>	<b>329.651</b>	<b>Langfristede aktiver i alt</b>	<b>631.600</b>	<b>610.735</b>
<b>Kortfristede aktiver</b>				
		Varebeholdninger	69.900	72.541
		Entreprisekontrakter	100.295	96.825
103.435	111.737	Tilgodehavender	548.116	617.047
3.799	3.575	Tilgodehavende selskabsskat	0	4.313
757	1.007	Værdipapirer	26.633	23.371
492	591	Likvide beholdninger	158.591	142.252
<b>108.483</b>	<b>116.910</b>		<b>903.535</b>	<b>956.349</b>
4.421	4.308	Materielle aktiver bestemt for salg	4.308	4.421
<b>112.904</b>	<b>121.218</b>	<b>Kortfristede aktiver i alt</b>	<b>907.843</b>	<b>960.770</b>
<b>435.572</b>	<b>450.869</b>	<b>Aktiver i alt</b>	<b>1.539.443</b>	<b>1.571.505</b>

**Balance pr. 31. december**

Morderselskabet			Koncernen	
2012	2013	(Beløb i 1.000 kr.)	2013	2012
<b>Passiver</b>				
<b>Egenkapital</b>				
49.132	49.132	Aktiekapital	49.132	49.132
		Reserve for valutakursregulering	766	1.150
		Reserve for sikringstransaktioner	0	0
376.330	392.132	Overført resultat	640.943	600.897
4.913	4.913	Foreslået udbytte	4.913	4.913
<b>Aktionærerne i Arkil Holding's andel</b>				
<b>430.375</b>	<b>446.177</b>	<b>af egenkapital</b>	<b>695.754</b>	<b>656.092</b>
<b>Minoritetsinteresser</b>			<b>7.937</b>	<b>6.346</b>
<b>430.375</b>	<b>446.177</b>	<b>Egenkapital i alt</b>	<b>703.691</b>	<b>662.438</b>
<b>Forpligtelser</b>				
<b>Langfristede forpligtelser</b>				
		Pensioner og lignende forpligtelser	126.896	135.117
2.564	2.653	Udskudt skat	34.333	32.223
		Hensatte forpligtelser	5.495	12.479
0	0	Kreditinstitutter	114.753	136.317
106	0	Medarbejderobligationer	0	3.848
<b>2.670</b>	<b>2.653</b>	<b>Langfristede forpligtelser i alt</b>	<b>281.477</b>	<b>319.984</b>
<b>Kortfristede forpligtelser</b>				
91	0	Kreditinstitutter	69.704	79.321
0	106	Medarbejderobligationer	3.848	0
		Entreprisekontrakter	53.416	50.998
2.436	1.933	Leverandørgæld og andre gældsforpligtelser	413.854	451.101
0	0	Selskabsskat	680	0
		Hensatte forpligtelser	12.773	7.663
<b>2.527</b>	<b>2.039</b>	<b>Kortfristede forpligtelser i alt</b>	<b>554.275</b>	<b>589.083</b>
<b>5.197</b>	<b>4.692</b>	<b>Forpligtelser i alt</b>	<b>835.752</b>	<b>909.067</b>
<b>435.572</b>	<b>450.869</b>	<b>Passiver i alt</b>	<b>1.539.443</b>	<b>1.571.505</b>

## Pengestrømsopgørelse

Moderselskabet			Koncernen	
2012	2013	(Beløb i 1.000 kr.)	2013	2012
12.548	21.067	Resultat før skat	53.980	54.773
		Regulering for ikke-likvide driftsposter m.v.:		
2.680	1.104	Af- og nedskrivninger	90.178	96.655
12	-80	Andre driftsposter, netto	-13.446	1.322
		Hensatte forpligtelser	-2.746	-11.709
-16.006	-22.550	Finansielle indtægter	-4.390	-2.633
44	8	Finansielle omkostninger	8.295	7.678
<b>-722</b>	<b>-451</b>	<b>Pengestrømme fra primær drift før ændring i driftskapital</b>	<b>131.871</b>	<b>146.086</b>
-12.358	-8.806	Ændring i driftskapital	33.167	-18.007
<b>-13.080</b>	<b>-9.257</b>	<b>Pengestrømme fra primær drift</b>	<b>165.038</b>	<b>128.079</b>
3.945	4.488	Renteindtægter, modtaget	3.148	1.550
-44	-8	Renteomkostninger, betalt	-7.542	-9.035
<b>-9.179</b>	<b>-4.777</b>	<b>Pengestrømme fra ordinær drift</b>	<b>160.644</b>	<b>120.594</b>
396	-160	Betalt selskabsskat	-3.895	-5.280
<b>-8.783</b>	<b>-4.937</b>	<b>Pengestrømme fra driftsaktivitet</b>	<b>156.749</b>	<b>115.314</b>
-2.770	-7.974	Køb af materielle aktiver	-79.149	-50.881
50	80	Salg af materielle aktiver	15.251	22.127
		Køb af værdipapirer	-13.008	-2.029
		Salg af værdipapirer	10.573	2.760
		Køb/salg af associerede virksomheder	0	-3.235
11.920	17.812	Udbytte fra dattervirksomheder		
<b>9.200</b>	<b>9.918</b>	<b>Pengestrømme fra investeringsaktivitet</b>	<b>-66.333</b>	<b>-31.258</b>



## Pengestrømsopgørelse

Mодerselskabet			Koncernen	
2012	2013	(Beløb i 1.000 kr.)	2013	2012
		Fremmedfinansiering:		
-262	-91	Afdrag på leasingforpligtelser	-34.025	-30.733
		Afdrag på langfristede forpligtelser i øvrigt	-36.398	-17.722
		Provenu ved optagelse af langfristet lån m.v.	3.256	11.300
		Aktionærene:		
0	122	Udbytte, egne aktier	122	0
0	-4.913	Udbetalt udbytte	-6.675	-3.015
<b>-262</b>	<b>-4.882</b>	<b>Pengestrømme fra finansieringsaktivitet</b>	<b>-73.720</b>	<b>-40.170</b>
<b>155</b>	<b>99</b>	<b>Årets pengestrømme</b>	<b>16.696</b>	<b>43.886</b>
337	492	Likvider, primo	141.557	97.234
		Kursregulering af likvider	6	437
<b>492</b>	<b>591</b>	<b>Likvider, ultimo</b>	<b>158.259</b>	<b>141.557</b>
492	591	Likvide beholdninger	158.591	142.252
0	0	Banklån (kassekredit)	-332	-695
<b>492</b>	<b>591</b>	<b>Likvider, ultimo</b>	<b>158.259</b>	<b>141.557</b>

## Egenkapitalopgørelse

	(Beløb i 1.000 kr.)					Aktionærerne i Arkil Holding A/S		
	Aktie- kapital	Reserve for valuta- kursregu- lering	Reserve for sikrings- transak- tioner	Overført resultat	Foreslået udbytte	I alt	Minori- tetsinteres- ser	I alt
<b>Koncernen</b>								
<b>Egenkapital 1. januar 2012</b>	<b>49.132</b>	<b>-80</b>	<b>0</b>	<b>585.048</b>	<b>0</b>	<b>634.100</b>	<b>9.771</b>	<b>643.871</b>
<b>Totalindkomst i 2012</b>								
Årets resultat				33.498	4.913	38.411	2.472	40.883
<b>Anden totalindkomst</b>								
Valutakursregulering, udenlandske virksomheder		1.230				1.230	51	1.281
Værdiregulering af pensionsforpligtelse				-23.758		-23.758	-4.191	-27.949
Værdiregulering af sikringsinstrumenter:								
Årets værdiregulering				765		765		765
Værdiregulering reklassificeret til vareforbrug				-2.122		-2.122		-2.122
Skat af anden totalindkomst				7.466		7.466	1.258	8.724
<b>Anden totalindkomst i alt</b>	<b>0</b>	<b>1.230</b>	<b>0</b>	<b>-17.649</b>	<b>0</b>	<b>-16.419</b>	<b>-2.882</b>	<b>-19.301</b>
<b>Totalindkomst i alt for perioden</b>	<b>0</b>	<b>1.230</b>	<b>0</b>	<b>15.849</b>	<b>4.913</b>	<b>21.992</b>	<b>-410</b>	<b>21.582</b>
<b>Transaktioner med ejere</b>								
Udloddet udbytte						0	-3.015	-3.015
Udbytte, egne aktier						0		0
<b>Transaktioner med ejere i alt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-3.015</b>	<b>-3.015</b>
<b>Egenkapital 31. december 2012</b>	<b>49.132</b>	<b>1.150</b>	<b>0</b>	<b>600.897</b>	<b>4.913</b>	<b>656.092</b>	<b>6.346</b>	<b>662.438</b>

## Egenkapitalopgørelse

<b>Egenkapital 1. januar 2013</b>	<b>49.132</b>	<b>1.150</b>	<b>0</b>	<b>600.897</b>	<b>4.913</b>	<b>656.092</b>	<b>6.346</b>	<b>662.438</b>
<b>Totalindkomst i 2013</b>								
Årets resultat				35.670	4.913	40.583	2.581	43.164
<b>Anden totalindkomst</b>								
Valutakursregulering, udenlandske virksomheder		-384				-384	2	-382
Værdiregulering af pensionsforpligtelse				6.227		6.227	1.099	7.326
Værdiregulering af sikringsinstrumenter:								
Årets værdiregulering				528		528		528
Værdiregulering reklassificeret til vareforbrug				-667		-667		-667
Skat af anden totalindkomst				-1.833		-1.833	-330	-2.163
<b>Anden totalindkomst i alt</b>	<b>0</b>	<b>-384</b>	<b>0</b>	<b>4.255</b>	<b>0</b>	<b>3.871</b>	<b>771</b>	<b>4.642</b>
<b>Totalindkomst i alt for perioden</b>	<b>0</b>	<b>-384</b>	<b>0</b>	<b>39.925</b>	<b>4.913</b>	<b>44.454</b>	<b>3.352</b>	<b>47.806</b>
<b>Transaktioner med ejere</b>								
Udloddet udbytte					-4.913	-4.913	-1.761	-6.674
Udbytte, egne aktier				121		121		121
<b>Transaktioner med ejere i alt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>121</b>	<b>-4.913</b>	<b>-4.792</b>	<b>-1.761</b>	<b>-6.553</b>
<b>Egenkapital 31. december 2013</b>	<b>49.132</b>	<b>766</b>	<b>0</b>	<b>640.943</b>	<b>4.913</b>	<b>695.754</b>	<b>7.937</b>	<b>703.691</b>

## Egenkapitalopgørelse

(Beløb i 1.000 kr.)

<b>Moderselskabet</b>	Aktie- kapital	Overført resultat	Foreslået udbytte	I alt
<b>Egenkapital 1. januar 2012</b>	<b>49.132</b>	<b>368.778</b>	<b>0</b>	<b>417.910</b>
Årets totalindkomst		7.552	4.913	12.465
<b>Totalindkomst i alt</b>	<b>0</b>	<b>7.552</b>	<b>4.913</b>	<b>12.465</b>
Udloddet udbytte				0
Udbytte, egne aktier				0
<b>Egenkapitalbevægelser i 2012 i alt</b>	<b>0</b>	<b>7.552</b>	<b>4.913</b>	<b>12.465</b>
<b>Egenkapital 31. december 2012</b>	<b>49.132</b>	<b>376.330</b>	<b>4.913</b>	<b>430.375</b>
<b>Egenkapitalbevægelser i 2013</b>				
Årets totalindkomst		15.680	4.913	20.593
<b>Totalindkomst i alt</b>	<b>0</b>	<b>15.680</b>	<b>4.913</b>	<b>20.593</b>
Udloddet udbytte			-4.913	-4.913
Udbytte, egne aktier		122		122
<b>Egenkapitalbevægelser i 2013 i alt</b>	<b>0</b>	<b>15.802</b>	<b>0</b>	<b>15.802</b>
<b>Egenkapital 31. december 2013</b>	<b>49.132</b>	<b>392.132</b>	<b>4.913</b>	<b>446.177</b>